



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง ได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ และคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้สามารถปฏิบัติงานตอบสนองต่อการกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประโยชน์สุขของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ในหมวดการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒ ลงวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๙ และหนังสือจังหวัดแพร่ ที่ พร ๐๐๒๓.๒/ว ๓๓๖๗ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดแพร่ (ก.อบต.จังหวัดแพร่) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๙ ได้มีมติเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ ขององค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟองแล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง จึงประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ - ๒๕๗๒ เพื่อเป็นกรอบแนวทาง และกำหนดทิศทางในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชัยตรงค์ วงศ์ศักดิ์สิทธิ์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลร่องฟอง